

## PROGRAMA MENTORING - IBMEC 2024

### Edital de Inscrição

#### 1 - O PROGRAMA

O Programa de Mentoring do Ibmec é um processo no qual o aluno é orientado quanto ao desenvolvimento da sua carreira, por um profissional mais experiente e **EX-ALUNO IBMEC (MENTOR)** que compartilhará seus conhecimentos e suas vivências em sua área de atuação. Através dele, nossos **ALUNOS IBMEC (MENTEES)** passam por sessões de orientação e discussão acerca dos desafios no âmbito profissional, contando ainda com a supervisão da equipe do Ibmec Carreiras.

#### 2 - OBJETIVOS DO PROGRAMA

- Promover o relacionamento dos alunos (*mentees*) com profissionais experientes, possibilitando o desenvolvimento profissional dos alunos.
- Assessorar o aluno mentee quanto à atuação profissional visando o amplo desenvolvimento da sua carreira;
- Identificar e orientar o aluno mentee quanto a hábitos e posturas que possam interferir de forma positiva ou negativa no seu desenvolvimento profissional.

#### 3 - BENEFÍCIOS DO PROGRAMA

##### 3.1 BENEFÍCIO PARA O MENTEE (ALUNO)

- Aperfeiçoar competências técnicas e comportamentais;
- Aumentar a preparação e maturidade para as vivências profissionais;
- Aproveitar os conhecimentos do mentor sobre formação, funções específicas, carreira, cultura organizacional, setores etc.;
- Conhecer o percurso de carreira do mentor, seus erros e acertos;
- Ampliar seu networking.

##### 3.2 BENEFÍCIO PARA O MENTOR (EX-ALUNO)

- Manter contato com jovens profissionais de elevado potencial;
- Aumentar as oportunidades de identificação de futuros colaboradores;
- Contribuir para a imagem da organização onde desenvolve a sua atividade;
- Obter satisfação pessoal pelo fato de contribuir para o desenvolvimento de um jovem profissional;
- Aumentar a satisfação e o autoconhecimento;
- Adquirir novas habilidades;
- Desenvolver a liderança;
- Fortalecer o networking.

#### 4 - RESPONSABILIDADES

#### 4.1 RESPONSABILIDADE DO MENTEE (ALUNO)

- Alinhar com o mentor cronograma para realização das sessões de mentoring através de reunião presencial, Zoom, Teams, Skype ou outro meio de comunicação;
- Aceitar conselhos e feedback de um modo não defensivo;
- Planejar e organizar a agenda de cada reunião com o mentor;
- Explorar as oportunidades levantadas pelo mentor;
- Buscar junto ao mentor informações sobre carreira e mercado de trabalho;
- Participar das reuniões de apresentação, bimestrais e de encerramento do programa no Ibmec;
- Utilizar os talentos do mentor, mediante necessidades de conhecimento técnico e/ou específico, decisões de carreira, desenvolvimento profissional e apoio na tomada de decisão;
- Buscar auxílio no Ibmec Carreiras diante de dificuldades ou problemas no processo de mentoria;
- Comunicar através de instrumento próprio ao Ibmec Carreiras sobre o andamento dos trabalhos.

#### 4.1 RESPONSABILIDADE DO MENTOR (EX-ALUNO)

- Partilhar conhecimentos sobre sua formação, funções específicas, carreira, etc.
- Criar um ambiente aberto e acolhedor com o mentee;
- Comunicar claramente as suas expectativas ao mentee;
- Orientar o mentee em relação às competências técnicas e comportamentais
- Estar disponível para o mentee, comunicando-se regularmente com ele;
- Estar alerta para oportunidades que o mentee deve explorar e incentivá-lo;
- Apresentar o mentee a outros profissionais e facilitar o networking quando for possível;
- Estimular o mentee a utilizar seus talentos, impulsionando-o a inovação e a criatividade no seu dia a dia de trabalho;
- Oferecer informações, bem como orientar o mentee no tocante às atividades exercidas por ele e o mercado de trabalho;
- Fornecer feedback ao mentee quanto ao seu progresso;
- Participar das reuniões de apresentação, bimestrais e de encerramento do programa no Ibmec;
- Auxiliar o mentee por reunião pessoal, via telefone, skype ou outro meio de comunicação sugerindo tarefas, materiais e orientações de estudo;
- Comunicar ao Ibmec Carreiras sobre o andamento dos trabalhos;
- Buscar auxílio com a equipe do Ibmec Carreiras diante de quaisquer dificuldades ou problemas no processo de mentoria.

### 5 - RELAÇÃO MENTEE (ALUNO) – MENTOR (EX-ALUNO)

A dinâmica dos encontros será variável e dependerá de cada dupla, podendo se dar através de reunião presencial, Zoom, Teams, Skype ou outros meios de comunicação. É importante

destacar que ainda que a dupla opte por reuniões *online*, elas deverão ter pelo menos 04 (quatro) encontros presenciais. Também deverão ser realizados encontros com a presença dos profissionais do Carreiras na unidade do IbmeC. Os encontros presenciais vão abarcar os seguintes temas:

- Apresentação dos Mentores e Alunos (*Mentees*)
- Encontro de Acompanhamento das Duplas
- Reuniões Bimestrais (ou quando se fizer necessário)
- Reunião de Finalização do Projeto

## **6 - FORMAÇÃO DAS DUPLAS E FUNCIONAMENTO DO PROGRAMA**

As duplas de *mentoring* serão formadas mediante processo seletivo realizado pelo IbmeC Carreiras. Elas deverão se reunir em local e data acordados entre os participantes, dentro ou fora do IbmeC.

### **Mentees – Alunos da Pós-Graduação:**

Alunos dos cursos de Pós-Graduação que, mesmo com vivência no mercado, ainda estão em início de Carreira e/ou ainda estão construindo um histórico profissional de sucesso.

### **Mentores - Ex-Alunos da Pós-Graduação:**

Ex-Alunos da Pós-Graduação do IbmeC com experiência, alcance de crescimento profissional e atuação ativa no mercado.

## **7 - DURAÇÃO**

20 de junho a 07 de novembro de 2024.

## **8 - PRÉ-REQUISITOS DE SELEÇÃO**

### **8.1 – PRÉ-REQUISITOS DE SELEÇÃO MENTEE (ALUNO)**

- Alunos regularmente matriculados nos programas de Pós-Graduação do IbmeC (**presencial**).
- **Interesse e disponibilidade de tempo** para participar dos encontros previamente programados com o Mentor, além do acompanhamento com o IbmeC Carreiras.
- Ser residente em Belo Horizonte, Brasília, Rio de Janeiro ou São Paulo, pois grande parte das atividades são realizadas na Unidade onde o aluno estuda.

### **8.2 – PRÉ-REQUISITOS DE SELEÇÃO MENTOR (EX-ALUNO)**

- Alunos regularmente matriculados nos programas de Pós-Graduação do IbmeC e que estejam finalizando o curso ou Ex-Alunos que tenham concluído o curso e estejam sem pendências acadêmicas;

- **Interesse e disponibilidade de tempo** para participar dos encontros previamente programados com o Mentee, além do acompanhamento com o IbmeC Carreiras.
- Ser residente em Belo Horizonte, Brasília, Rio de Janeiro ou São Paulo, pois grande parte das atividades são realizadas em uma Unidade do IbmeC.

## **9 - PROCESSO SELETIVO**

- 1ª etapa: o aluno deve realizar sua inscrição até o dia 10/05 através o link correspondente a sua Unidade do IbmeC:
  - IbmeC DF: [clique aqui](#)
  - IbmeC BH: [clique aqui](#)
  - IbmeC RJ: [clique aqui](#)
  - IbmeC SP: [clique aqui](#)
- 2ª Etapa: Análise de Currículo e Entrevista Individual com o time do IbmeC Carreiras.

## **10 - VAGAS**

Poderão ser formadas até 10 (dez) duplas (mentor- *mentee*) por Unidade do IbmeC a depender das inscrições e do perfil do inscritos.

## **11 - FORMAÇÃO DAS DUPLAS**

O processo de alocação de mentores e mentees será efetuado pela equipe do IbmeC Carreiras. Serão consideradas as áreas de interesse manifestadas pelos *mentees* assim como o seu percurso e objetivos de carreira.

## **12 - CRONOGRAMA INICIAL (pode sofrer alterações):**

- Inscrições: de 22/04 até 10/05
- Agendamento das entrevistas: 13 a 17/05 (para mentor e *mentee*)
- Entrevistas: 20 a 29/05
- Divulgação do resultado: 04/06
- Treinamentos: 11/06 para mentores e 13/06 para *mentees*
- Início do programa: 20/06
- Encerramento do programa: 07/11