

PROGRAMA MENTORING - IBMEC 2022

Edital de Inscrição – Mentee

1 - O PROGRAMA

O Programa de Mentoring do IbmeC é um processo no qual o aluno é orientado quanto ao desenvolvimento da sua carreira, por um profissional mais experiente e ex-aluno IbmeC (Mentor) que compartilhará seus conhecimentos e suas vivências em sua área de atuação. Através dele, nossos alunos IbmeC (Mentees) passam por sessões de orientação e discussão acerca dos desafios no âmbito profissional, contando ainda com a supervisão da equipe do IbmeC Carreiras.

2 - OBJETIVOS DO PROGRAMA

- 1 - Promover o relacionamento dos alunos mentees com profissionais experientes, possibilitando o desenvolvimento profissional dos alunos.
- 2 - Assessorar o aluno mentee quanto à atuação profissional visando o amplo desenvolvimento da sua carreira;
- 3 - Identificar e orientar o aluno mentee quanto a hábitos e posturas que possam interferir de forma positiva ou negativa no seu desenvolvimento profissional.

3 - RESPONSABILIDADES DO MENTEE

- Alinhar com o mentor cronograma para realização das sessões de mentoring através de reunião presencial, Zoom, Teams, Skype ou outro meio de comunicação;
- Aceitar conselhos e feedback de um modo não defensivo;
- Planejar e organizar a agenda de cada reunião com o mentor;
- Explorar as oportunidades levantadas pelo mentor;
- Buscar junto ao mentor informações sobre carreira e mercado de trabalho;
- Participar das reuniões de apresentação, bimestrais e de encerramento do programa no IbmeC;
- Utilizar os talentos do mentor, mediante necessidades de conhecimento técnico e/ou específico, decisões de carreira, desenvolvimento profissional e apoio na tomada de decisão;
- Buscar auxílio no IbmeC Carreiras diante de dificuldades ou problemas no processo de mentoria;
- Comunicar através de instrumento próprio ao IbmeC Carreiras sobre o andamento dos trabalhos.

4 - RELAÇÃO MENTOR E MENTEE

A dinâmica dos encontros será variável e dependerá de cada dupla, podendo se dar através de reunião presencial, Zoom, Teams, Skype ou outros meios de comunicação. É importante destacar que ainda que a dupla opte por reuniões online, elas deverão ter pelo menos 04 (quatro) encontros presenciais. Também deverão ser realizados encontros com a presença dos profissionais do Carreiras na sede do IbmeC:

- Apresentação dos Mentores e Alunos
- Encontro de Acompanhamento das Duplas
- Reuniões Bimestrais (ou quando se fizer necessário)
- Reunião de Finalização do Projeto

5 - BENEFÍCIOS DO PROGRAMA PARA O MENTEE

- Aperfeiçoar competências técnicas e comportamentais;
- Aumentar a preparação e maturidade para as vivências profissionais;
- Aproveitar os conhecimentos do mentor sobre formação, funções específicas, carreira, cultura organizacional, setores, etc.;
- Conhecer o percurso de carreira do mentor, seus erros e acertos;
- Ampliar seu networking.

6- FORMAÇÃO DAS DUPLAS E FUNCIONAMENTO DO PROGRAMA

As duplas de mentoring serão formadas mediante processo seletivo realizado pelo IbmeC Carreiras. Elas deverão se reunir em local e data acordados entre os participantes, dentro ou fora do IbmeC.



Mentores - Alunos e Ex-Alunos da Pós-Graduação:

Alunos e Ex-Alunos da Pós-Graduação do IbmeC com experiência, alcance de crescimento profissional e atuação ativa no mercado.

Mentees – Alunos da Pós-Graduação:

Alunos dos cursos de Pós-Graduação que, mesmo com vivência no mercado, ainda estão em início de Carreira e/ou ainda estão construindo um histórico profissional de sucesso.

7 – DURAÇÃO

Junho/2022 a dezembro/2022.

8- PRÉ-REQUISITOS - SELEÇÃO MENTEE

- Alunos regularmente matriculados nos programas de Pós-Graduação do IbmeC.
- Interesse e disponibilidade de tempo para participar dos encontros previamente programados com o Mentor, além do acompanhamento com o IbmeC Carreiras.

9– PROCESSO SELETIVO

- Ficha de Inscrição: <https://bit.ly/processomentee>
- Análise de Currículo
- Entrevista Individual

10 – VAGAS

08 vagas disponíveis, totalizando 08 duplas.

11 – FORMAÇÃO DAS DUPLAS

O processo de alocação de mentores e mentees será efetuado pela equipe do IbmeC Carreiras. Serão consideradas as áreas de interesse manifestadas pelos mentees assim como o seu percurso e objetivos de carreira.

12 – CRONOGRAMA INICIAL (pode sofrer alterações):

- **PERÍODO:** junho/2022 a dezembro/2022
- **INSCRIÇÕES:** 20/04/2022 a 05/05/2022 (para mentor e mentee)
- **PROCESSO SELETIVO:** 09 a 12/05/2022
- **TREINAMENTO:** 01 a 03/06/2022 (para mentees e mentores)
- **REUNIÃO INICIAL | APRESENTAÇÃO | ABERTURA:** 09/06/2022
- **ENCERRAMENTO:** a confirmar